

# ANÁLISE COMPLETA DO EDITAL

CONCURSO PÚBLICO CIS-AMFRI  
Edital nº 01/2026 • Município de Itajaí/SC

## 4 CARGOS • NÍVEL SUPERIOR

Advogado • Analista Administrativo  
Contador • Controlador Interno

### BANCA ORGANIZADORA

INDEPAC

### DATA DA PROVA

12 de julho de 2026

### PERÍODO DE INSCRIÇÕES

20 de maio a 19 de junho de 2026

### ENERGIA CONCURSOS

Análise Estratégica do Edital • Edição 2026

# SUMÁRIO

---

- 1** Visão Geral do Concurso
  - 2** Cargos, Vagas e Remuneração
  - 3** Cronograma Estratégico
  - 4** Estrutura da Prova
  - 5** Análise do Conteúdo Programático
    - 5.1** Núcleo Comum a Todos os Cargos
    - 5.2** Núcleo Específico por Cargo
    - 5.3** Diferenciais por Cargo
  - 6** Perfil da Banca INDEPAC
  - 7** Estratégia de Estudos por Cargo
  - 8** Pontos de Atenção Operacional
  - 9** Conclusão Estratégica
-

## 1 VISÃO GERAL DO CONCURSO

O Concurso Público do **Consórcio Público Interfederativo de Saúde da Região da Foz do Rio Itajaí (CIS-AMFRI)**, regido pelo Edital nº 01/2026, oferece **4 vagas imediatas** (uma para cada cargo, com cadastro reserva) em empregos de nível superior. As contratações seguem o regime celetista (CLT).

INFORMAÇÃO	DETALHAMENTO
<b>Órgão</b>	Consórcio Público Interfederativo de Saúde da Região da Foz do Rio Itajaí
<b>Banca</b>	INDEPAC — Instituto de Cultura, Desenvolvimento Educacional, Promoção Humana e Ação Comunitária
<b>Regime</b>	Celetista (CLT)
<b>Lotação</b>	Itajaí/SC
<b>Validade</b>	2 anos, prorrogáveis por igual período
<b>Carga horária</b>	40h semanais para todos os cargos
<b>Taxa de inscrição</b>	R\$ 80,00
<b>Reserva PCD</b>	5% das vagas (aplicável ao CR conforme surgimento)

### ! OBSERVAÇÃO IMPORTANTE SOBRE AS VAGAS

Todos os cargos têm apenas **1 vaga imediata + Cadastro Reserva (CR)**. Isso significa que a competição se decide no topo: para garantir a contratação, o candidato precisa estar entre os primeiros classificados. A nota mínima (50 pontos) é apenas o piso de habilitação — a meta realista deve ser bem mais alta.

Outra exigência importante: **CNH categoria B é obrigatória para todos os cargos**, pois as atribuições incluem condução de veículos do consórcio. Os candidatos também precisam comprovar formação superior específica e registro profissional ativo no respectivo conselho de classe (OAB para advogados, CRC para contadores).

2

CARGOS, VAGAS E REMUNERAÇÃO

Todos os cargos são de **nível superior**, com carga horária de 40h semanais, taxa de inscrição de R\$ 80,00 e exigência de CNH categoria B.

CARGO	VAGAS	SALÁRIO INICIAL	FORMAÇÃO EXIGIDA
Advogado	1 + CR	R\$ 11.135,94	Direito + OAB
Analista Administrativo	1 + CR	R\$ 6.825,95	Cs. Econômicas, Contábeis, Direito ou Administração
Contador	1 + CR	R\$ 11.135,94	Ciências Contábeis + CRC
Controlador Interno	1 + CR	R\$ 11.135,94	Administração, Direito ou Ciências Contábeis

**Análise comparativa dos salários**

Três dos quatro cargos (Advogado, Contador e Controlador Interno) têm salário inicial de **R\$ 11.135,94** — patamar elevado para concursos municipais em SC. O Analista Administrativo tem salário menor (R\$ 6.825,95), o que tende a refletir-se em maior número de inscritos por vaga, pelo perfil amplo de formações aceitas (Administração, Direito, Contábeis ou Economia).

◆ **CONCORRÊNCIA ESPERADA**

**Maior concorrência:** Analista Administrativo (4 formações elegíveis, salário atrativo para nível médio-superior).

**Menor concorrência:** Contador (exige CRC ativo) e Controlador Interno (perfil técnico-contábil específico).

**Concorrência média:** Advogado (exige OAB, formação única, mas com universo ampliado de candidatos da área jurídica).

## 3 CRONOGRAMA ESTRATÉGICO

O calendário do concurso é **compacto**: aproximadamente dois meses entre publicação do edital e prova. Essa janela exige planejamento de estudos enxuto e focado, com priorização inteligente do conteúdo.

ETAPA	DATA
Inscrições	20/05 a 19/06/2026
Pagamento do boleto	até 22/06/2026
Confirmação de inscrição	a partir de 26/06/2026
Divulgação do local de prova	a partir de 03/07/2026
<b>Prova Objetiva</b>	<b>12/07/2026</b>

### ■ ATENÇÃO AOS PRAZOS CRÍTICOS

**22 de junho:** último dia para pagamento do boleto. Pagamentos após essa data não serão aceitos sob nenhuma hipótese, mesmo em casos de feriado bancário. Inscreva-se com antecedência.

**03 de julho:** divulgação do local de prova nos sites [indepac.selecao.net.br](http://indepac.selecao.net.br) e [cis-amfri.sc.gov.br](http://cis-amfri.sc.gov.br). O cartão informativo NÃO é enviado por e-mail — é responsabilidade exclusiva do candidato consultar.

**12 de julho:** prova com 3 horas de duração. Apresentação 30 minutos antes obrigatória; permanência mínima de 1 hora na sala.

### Tempo efetivo de preparação

Considerando a publicação em 15/05 e a prova em 12/07, o candidato dispõe de cerca de **59 dias corridos** ou aproximadamente **8 semanas e meia**. Com rotina de 3,5h em dias úteis e 5h aos fins de semana, é possível acumular cerca de **230 horas de estudo** — volume médio considerado adequado para concursos de nível superior nessa janela.

## 4 ESTRUTURA DA PROVA

Prova única, objetiva, com **40 questões de múltipla escolha** e 4 alternativas cada, aplicada em uma única jornada de **3 horas** de duração.

BLOCO	QUESTÕES	PESO
Língua Portuguesa	15	37,5%
Matemática	5	12,5%
Conhecimentos Específicos	20	50%
<b>TOTAL</b>	<b>40</b>	<b>100%</b>

### Sistema de pontuação

A prova é avaliada na escala de **0 a 100 pontos** pelo método do **Score Bruto** — cada questão vale 2,5 pontos. A nota mínima para habilitação é de **50 pontos** (20 acertos), mas esse é apenas o piso de aprovação. Com apenas 1 vaga por cargo, a competição se decide muito acima desse mínimo.

### Critérios de desempate (em ordem)

ORDEM	CRITÉRIO
1º	Idade igual ou superior a 60 anos (Estatuto do Idoso)
2º	Maior número de acertos em Conhecimentos Específicos
3º	Maior idade entre os candidatos não alcançados pelo Estatuto do Idoso
4º	Sorteio público na presença dos candidatos envolvidos

#### ★ IMPLICAÇÃO ESTRATÉGICA DO DESEMPATE

O **segundo critério** de desempate é o número de acertos em Conhecimentos Específicos — não Português ou Matemática. Isso significa que, mesmo sendo o bloco de Português aparentemente 'mais fácil', **investir prioritariamente em Conhecimentos Específicos é estrategicamente correto**: garante vantagem direta no desempate.

5

ANÁLISE DO CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

**Núcleo comum a todos os cargos (20 questões)**

**Língua Portuguesa (15 questões):** programa clássico — interpretação de texto, ortografia, acentuação, pontuação, emprego das classes de palavras, concordância verbal e nominal, regência verbal e nominal, crase e colocação pronominal.

**Matemática (5 questões):** aritmética básica, regra de três simples e composta, porcentagem, juros simples e compostos, equação do 1º grau, geometria básica (área e volume), tabelas e gráficos, raciocínio lógico.

**Núcleo específico por cargo (20 questões)**

Há um **eixo comum** que atravessa todos os cargos específicos, mesmo o de Advogado. Os temas a seguir aparecem nos quatro programas e merecem atenção prioritária:

EIXO TEMÁTICO	LEGISLAÇÃO/NORMAS PRINCIPAIS
Consórcios Públicos	Lei 11.107/2005 + Decreto 6.017/2007 + Estatuto CIS-AMFRI
Sistema Único de Saúde	Lei 8.080/1990 + Lei 8.142/1990 + Decreto 7.508/2011
Licitações e Contratos	Lei 14.133/2021 (Nova Lei) + Lei 10.520/2002 (Pregão)
Responsabilidade Fiscal	LC 101/2000 (LRF) + Lei 4.320/1964
Improbidade e Anticorrupção	Lei 8.429/1992 + Lei 12.846/2013
Proteção de Dados	Lei 13.709/2018 (LGPD)
Transparência	Lei 12.527/2011 (LAI) + LC 131/2009
Controle Externo	Normas TCE/SC (DN 06/2008, INs, e-Sfinge)
Informática	Windows 10, Office 2016, Internet, e-mail

## Diferenciais específicos por cargo

### Advogado

Direito Constitucional (princípios, direitos fundamentais, organização do Estado, controle de constitucionalidade), Direito Administrativo (atos, poderes, serviços, responsabilidade), Processo Civil aplicado à Fazenda Pública (mandado de segurança, ação civil pública, ação popular, execução, precatórios) e Direito Sanitário com ênfase em SUS.

### Analista Administrativo

Gestão pública contemporânea (planejamento estratégico, governança pública, gestão por processos, projetos e competências), instrumentos de planejamento (PPA, LDO, LOA), gestão de pessoas e qualidade no setor público, indicadores de desempenho e avaliação de políticas públicas.

### Contador

Contabilidade Aplicada ao Setor Público (NBC TSP, MCASP, PCASP), Portarias STN/SOF 163/2001 e 42/1999, FUNDEB (Lei 14.113/2020), SIAFIC (Decreto 10.540/2020), IN RFB 1.234/2012 (retenção na fonte pela administração pública), Lei 13.019/2014 (OSC), Resoluções 40 e 43/2001 do Senado e RPPS.

### Controlador Interno

Contabilidade Geral (patrimônio, escrituração, balanço patrimonial, DRE) + Teoria da Contabilidade + Contabilidade Aplicada ao Setor Público, auditoria governamental, controle interno e externo, atos administrativos e poderes administrativos, serviços públicos.

## 6 PERFIL DA BANCA INDEPAC

A INDEPAC é uma banca de porte médio que organiza concursos majoritariamente no interior de São Paulo e Santa Catarina. Compreender o estilo da banca é **tão importante quanto dominar o conteúdo** — ele define a forma de cobrança e, portanto, a estratégia ideal de estudo.

### Estilo das questões

A INDEPAC tende a fazer questões de **redação direta**, com baixa complexidade interpretativa em comparação a bancas como FGV ou Cebraspe. Predominam questões de 'letra da lei' — **decorar dispositivos legais rende mais** do que dominar doutrina ou jurisprudência. Para o cargo de Advogado, isso é uma vantagem: priorize leitura seca dos textos legais listados no programa.

### Português e Matemática

Costumam seguir o padrão tradicional FCC/VUNESP simplificado. Em Português, espere muita gramática normativa (crase, concordância, regência) e interpretação de texto em nível médio. Em Matemática, são questões de aritmética financeira básica e raciocínio lógico em formato de problemas. Pratique provas anteriores de bancas similares — **IBAM, FEPESE, AMAUC, OBJETIVA Concursos**.

### Informática

Apesar de ocupar bastante espaço no programa, historicamente cai em proporção menor — em geral 2 a 4 questões nos blocos de Conhecimentos Específicos. Foque em atalhos do Word e Excel e em navegação básica de internet.

#### ◆ PONTOS ONDE A BANCA HISTORICAMENTE CONCENTRA COBRANÇA

**Estatuto Social do CIS-AMFRI** — quase certamente aparecerá. Baixe do site oficial do consórcio e leia integralmente. Banca local costuma cobrar pegadinhas sobre composição, competências da assembleia, presidência etc.

**Lei 11.107/2005 e Decreto 6.017/2007** — núcleo do conceito de consórcio público. Memorize especialmente artigos sobre contrato de programa, contrato de rateio e protocolo de intenções.

**Normas do TCE/SC** — diferencial competitivo. Poucos candidatos estudam Instruções Normativas estaduais; quem dominar elas leva vantagem real. Priorize IN 14/2012 (prestação de contas) e e-Sfinge.

**Lei 14.133/2021** — a 'nova' Lei de Licitações já é cobrada em todas as bancas. Estude com foco nas modalidades, fases, contratação direta (arts. 74-75) e sanções.

7

ESTRATÉGIA DE ESTUDOS POR CARGO

Cada cargo tem um **bloco prioritário** (onde a maior parte das questões cai) e um **diferencial competitivo** (onde poucos candidatos se preparam bem, gerando oportunidade de vencer a concorrência). A tabela a seguir resume essa análise:

CARGO	BLOCO PRIORITÁRIO	ONDE VENCER A CONCORRÊNCIA
<b>Advogado</b>	Direito Adm. + Constitucional + Lei 14.133	Direito Sanitário (SUS) e TCE/SC — poucos dominam
<b>Analista Administrativo</b>	LRF + Lei 4.320 + Gestão Pública	Estatuto CIS-AMFRI + Lei 11.107
<b>Contador</b>	MCASP + PCASP + NBC TSP	IN RFB 1.234/2012 + FUNDEB + e-Sfinge
<b>Controlador Interno</b>	Contabilidade Geral + LRF + Controle Interno	Auditoria governamental + TCE/SC

**Estratégia de divisão de tempo**

Independentemente do cargo, a divisão de tempo recomendada nas 8 semanas de preparação deve priorizar Conhecimentos Específicos (cerca de 60% do tempo total), seguido de Português (25%) e Matemática/Informática (15%). Essa proporção reflete tanto o peso da prova quanto o critério de desempate em Conhecimentos Específicos.

★ A REGRA 80/20 APLICADA AO CONCURSO

Aproximadamente 80% das questões cairão em 20% do conteúdo programático. Para todos os cargos, esses 20% críticos incluem: **Estatuto do CIS-AMFRI, Lei 11.107, Lei 14.133 (modalidades e dispensa), LRF (limites e prazos) e o núcleo específico do cargo**. Garanta domínio absoluto desses tópicos antes de aprofundar nos demais.

## 8

## PONTOS DE ATENÇÃO OPERACIONAL

### Nota de corte e meta realista

A nota mínima de habilitação é **50 pontos (20 acertos)**, mas, com apenas 1 vaga por cargo, a competição se decide nos pontos mais altos. Trabalhe com meta interna de **75 pontos ou mais (30 acertos)** para ter conforto na classificação. Aprovações em concursos similares da região costumam exigir entre 28 e 35 acertos.

DESEMPENHO	INTERPRETAÇÃO
Habilitação mínima	20 acertos = 50 pontos (porta de entrada)
Meta de conforto	30 acertos = 75 pontos (boa posição classificatória)
Excelência	35+ acertos = 87,5+ pontos (top 3 prováveis)

### Documentação e logística

No dia da prova, leve **documento de identidade original com foto** (RG, OAB, CNH, passaporte ou Carteira Profissional). Cópias não são aceitas, mesmo autenticadas. Caneta esferográfica preta ou azul (leve duas). Comprovante de inscrição (boleto pago). Chegue ao local com **30 minutos de antecedência**.

### Equipamentos eletrônicos

Celulares, smartwatches, fones, óculos inteligentes e qualquer dispositivo eletrônico devem ser desligados e lacrados no invólucro fornecido pela banca. **O aparelho que tocar — mesmo lacrado — causa eliminação automática**. Desabilite TODOS os alarmes antes de entrar na sala.

#### ■ ELIMINAÇÃO IMEDIATA — SITUAÇÕES A EVITAR

Apresentar-se após o fechamento dos portões.

Sair da sala portando a folha de respostas.

Ser flagrado em comunicação com outro candidato ou consultando material.

Não devolver a folha de respostas ao fiscal.

Alarme sonoro de qualquer aparelho eletrônico durante a prova.

Sair da sala antes de 1 hora do início da prova.

## 9 CONCLUSÃO ESTRATÉGICA

O Concurso CIS-AMFRI 2026 reúne algumas características que o tornam **oportunidade concreta de aprovação** para candidatos bem preparados:

- 1 Salários elevados (R\$ 11k+) para três dos quatro cargos.
- 2 Banca de porte médio com estilo previsível (letra da lei).
- 3 Janela de preparação adequada (2 meses) para quem começa cedo.
- 4 Prova única, sem fases adicionais (apenas objetiva).
- 5 Cadastro reserva válido por até 4 anos — oportunidade contínua.
- 6 Pouca concorrência informacional em temas regionais (TCE/SC, Estatuto).

### Fatores críticos de sucesso

Três fatores se destacam na trajetória de candidatos aprovados em concursos com esse perfil:

**Constância diária.** Estudar 3 horas todos os dias é infinitamente superior a estudar 21 horas em um único dia da semana. A retenção depende de exposição espaçada, não de maratonas.

**Resolução sistemática de questões.** A partir da terceira semana de preparação, pelo menos metade do tempo de estudo deve ser dedicada a exercícios — não a leitura. Para bancas como INDEPAC, o ganho marginal por questão resolvida é maior que por página lida.

**Foco nos diferenciais.** Garantir domínio do que é trivial (Português básico, Lei 14.133) é obrigatório, mas a aprovação se decide nos diferenciais — Estatuto do CIS-AMFRI, normas do TCE/SC, conteúdos específicos pouco estudados. É lá que se ganham os pontos que separam o aprovado do candidato classificado em décimo lugar.

### O Concurso CIS-AMFRI 2026 é uma oportunidade real.

O candidato que iniciar a preparação imediatamente após a publicação do edital, seguir uma rotina estruturada e priorizar inteligentemente os conteúdos com maior incidência terá **vantagem competitiva concreta**. Os próximos passos são: confirmar inscrição, montar cronograma personalizado para seu cargo e começar a estudar hoje.