

Prova Assistente

Questão 51) Sobre recrutamento e seleção de pessoas, assinale a alternativa CORRETA:

A) O recrutamento visa atrair candidatos potencialmente qualificados e capazes de ocupar cargos e oferecer competências para a organização.

B) O recrutamento pode ser definido como a escolha da pessoa certa para o cargo certo.

C) O recrutamento externo é sempre mais vantajoso que o recrutamento interno, pois traz novos talentos e ideias para a organização.

D) O recrutamento é interno quando a organização procura preencher suas vagas com pessoas vindas de fora, ou seja, com candidatos externos atraídos pelas técnicas de recrutamento.

E) O recrutamento externo ocorre quando a empresa procura preencher determinada vaga ou oportunidade por meio do remanejamento de seus próprios funcionários.

*** O Gabarito está correto, entretanto, pela minha análise não consta no Edital Gestão de Pessoas ou Recursos Humanos.**

Questão 52) Sobre o subsistema de provisão de gestão de pessoas, é CORRETO afirmar em:

A) O mercado de trabalho é constituído pelo conjunto de indivíduos aptos ao trabalho em determinado lugar e em determinada época.

B) Quando a oferta do mercado de trabalho é equivalente à procura, há pouquíssima disponibilidade de ofertas de empregos e excesso de candidatos que se oferecem para preenchê-las.

C) Quando a oferta do mercado de trabalho é menor do que a procura, ocorre o relativo equilíbrio entre o volume de ofertas de emprego e o volume de candidatos para preenchê-las.

D) O mercado de gestão humana é constituído pelas ofertas de trabalho ou de emprego oferecidas pelas organizações em determinados lugar e época

E) Quando a oferta do mercado de trabalho é maior do que a procura, ocorre acentuada disponibilidade de emprego.

*** O Gabarito está correto, entretanto, pela minha análise não consta no Edital Gestão de Pessoas ou Recursos Humanos.**

Questão 57) Sobre gestão de conflitos no contexto da administração geral, assinale a alternativa CORRETA:

A) A mediação é uma técnica eficaz de gestão de conflitos, pois facilita a comunicação entre as partes e promove soluções colaborativas.

B) Conflitos devem ser sempre evitados, pois são prejudiciais para a organização e comprometem a produtividade.

C) A gestão de conflitos eficaz requer apenas a intervenção dos líderes para resolver disputas.

D) Técnicas de negociação são irrelevantes na gestão de conflitos, pois não influenciam no resultado.

E) A abordagem competitiva é a melhor forma de resolver conflitos, já que garante que uma das partes sempre saia vencedora.

**** O Gabarito está correto, entretanto, pela minha análise não consta no Edital Gestão de Conflitos.***